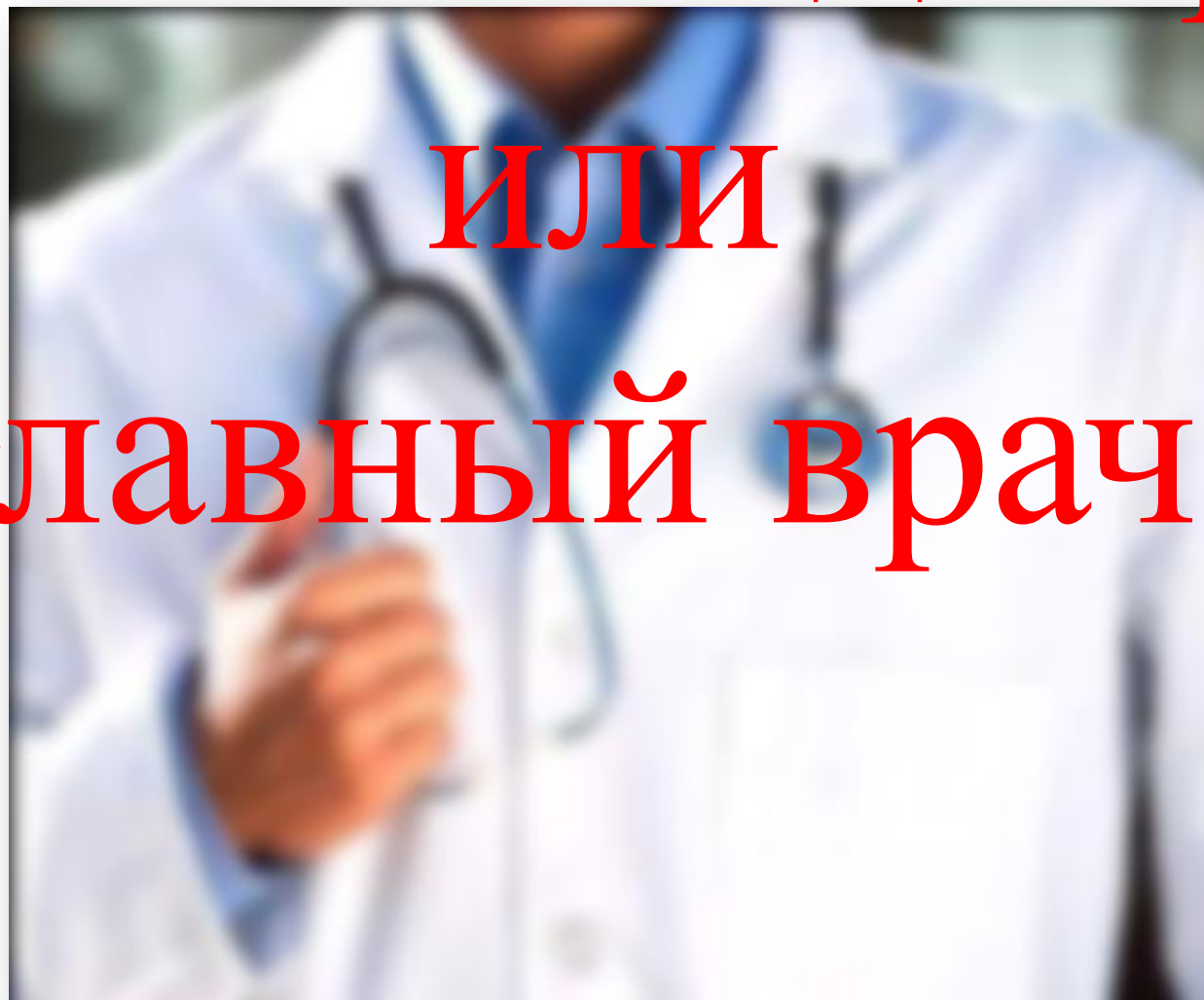


Топ-менеджер



или

главный врач?

Модель управления МО (I)



Главный врач

ТРЕБОВАНИЯ:

- высшее медицинское образование
- специализация «ОЗиЗ»
- Активная гражданская позиция

**Зам. по
лечебной
работе**

**Зам. по
экономической
работе**

Зам. по АХР

**Зам. по
юридическим
вопросам**

**Главный
бухгалтер**

Организация и контроль деятельности:

1. Выполнение регламента
2. Соблюдение порядка оказания медицинской помощи
3. Контроль исполнения протоколов

Модель управления МО (II)

Факт
№ 2

Менеджер/Директор

ТРЕБОВАНИЯ:

- высшее экономическое/юридическое образование
- подготовка по направлению «Менеджмент»
- опыт управленческой деятельности

Главный врач

Зам. по экономической работе

Зам. по АХР

Главный бухгалтер

Заведующие отделениями

Заместители по направлениям медицинской деятельности

Организация и контроль деятельности:

1. Высокая степень экономической активности
2. Внедрение инноваций
3. Изыскание ресурсов

Модель управления МО (III)

План
№ 1

**Топ-менеджер
медицинской
организации**

ТРЕБОВАНИЯ:

- высшее медицинское образование
- специализация «ОЗиЗ»
- высшее экономическое/юридическое образование
- подготовка по направлению «Менеджмент»
- опыт управленческой деятельности

**Зам. по
лечебной
работе**

**Зам. по
экономической
работе**

Зам. по АХР

**Зам. по
юридическим
вопросам**

**Главный
бухгалтер**

Организация и контроль деятельности:

1. Выполнение регламента
2. Соблюдение порядка оказания медицинской помощи
3. Контроль исполнения протоколов
4. Высокая степень экономической активности
5. Внедрение инноваций
6. Изыскание ресурсов

Врач

**Мене
джер**

РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

**(Приказ Минздравсоцразвития России
от 23.07.2010 г № 541Н)**

- **Главный врач** (директор, управляющий, заведующий, президент (!))
- **Заместитель главного врача по направлениям (функциям)**
- **Руководитель структурного подразделения**
- **Руководитель отраслевой (подведомственной) организации**

Квалификационные требования к должности «ГЛАВНЫЙ ВРАЧ»

1. Высшее профессиональное образование

(лечебное дело, педиатрия, стоматология и др.)

2. Ординатура по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

3. Действующий сертификат организатора здравоохранения

4. Стаж в руководящей должности не менее 5 лет

5. Высшее профессиональное образование: экономическое (или юридическое)

6. Специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении

Топ-менеджмент



руководители МО высокого
уровня иерархии, которые
ежедневно организуют и несут
ответственность за
эффективное управление
этой организацией.

Обязанности топ-менеджера МО:



Организация и ведение
медицинского бизнеса



Обеспечение позиционирования
МО на рынке



Контроль ведения бизнеса



Управление изменениями в МО и
социально-экономической
ситуации

Ключевые навыки эффективного менеджера МО

Эффективный контракт с
работодателем





Правильная цель - основа эффективного менеджмента



Совпадение целей работника и организации



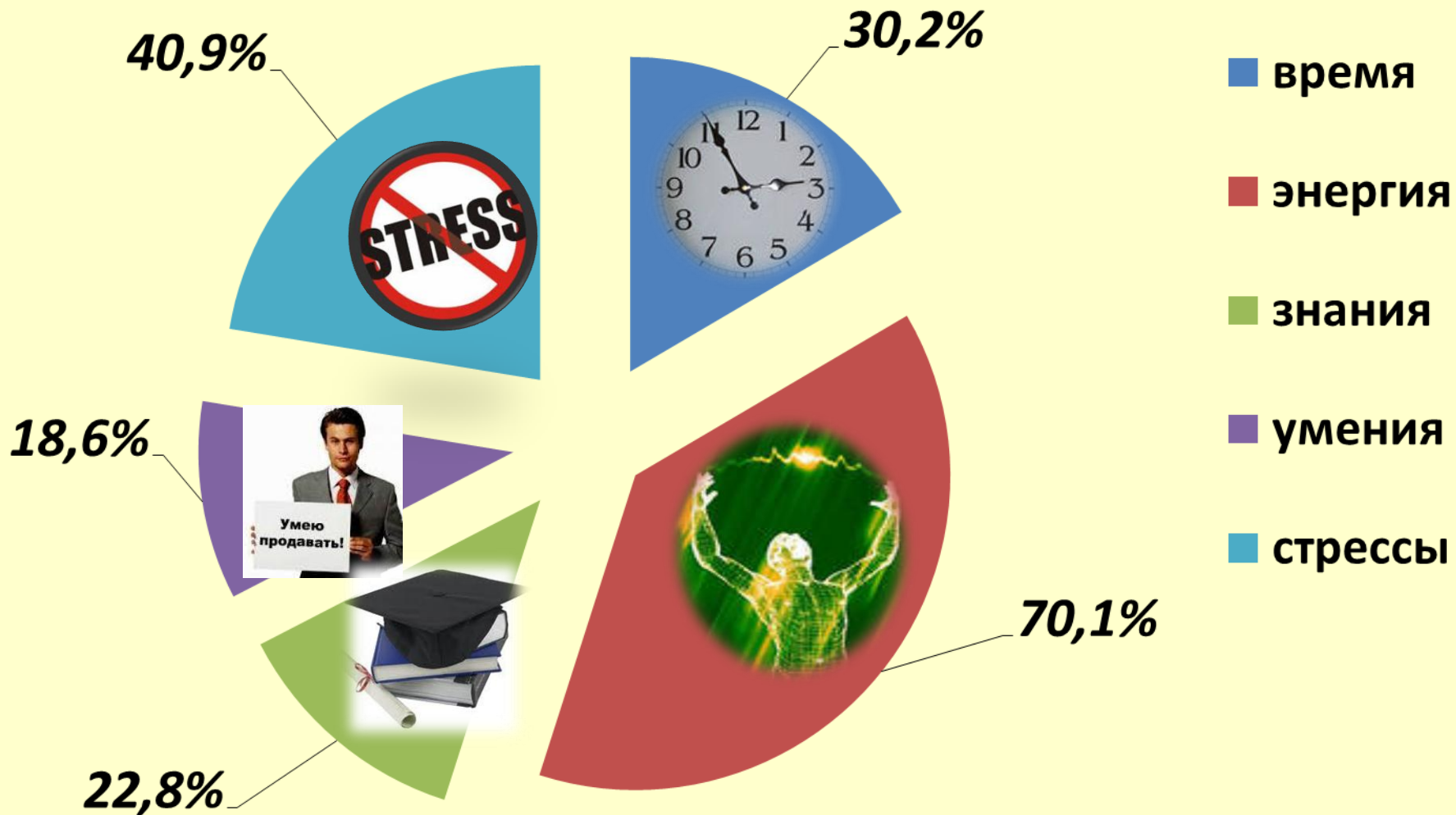
Повышение
восприимчивости к
внедрению
инновационных
технологий



Реалистичные
жизненные цели

Ясность в вопросах
деловой и личной
жизни

Способность управлять собой :



Разумные личные ценности руководителя

адекватные современной
реальности – 51,6%



Карьерный и личностный рост:

- настроенность и восприимчивость к новым ситуациям и возможностям – 42,8%



Имеют навык решать проблемы:

Только 12% руководителей МО



Творческий подход и способность к инновациям – 23,8%:



изобретательность

**способность генерировать
количество идей,
достаточное для решения
проблем**

**умение использовать
новые идеи**

Способность влиять на окружающих – 47,9%:

- обеспечить их поддержку и участие, влиять на их решения

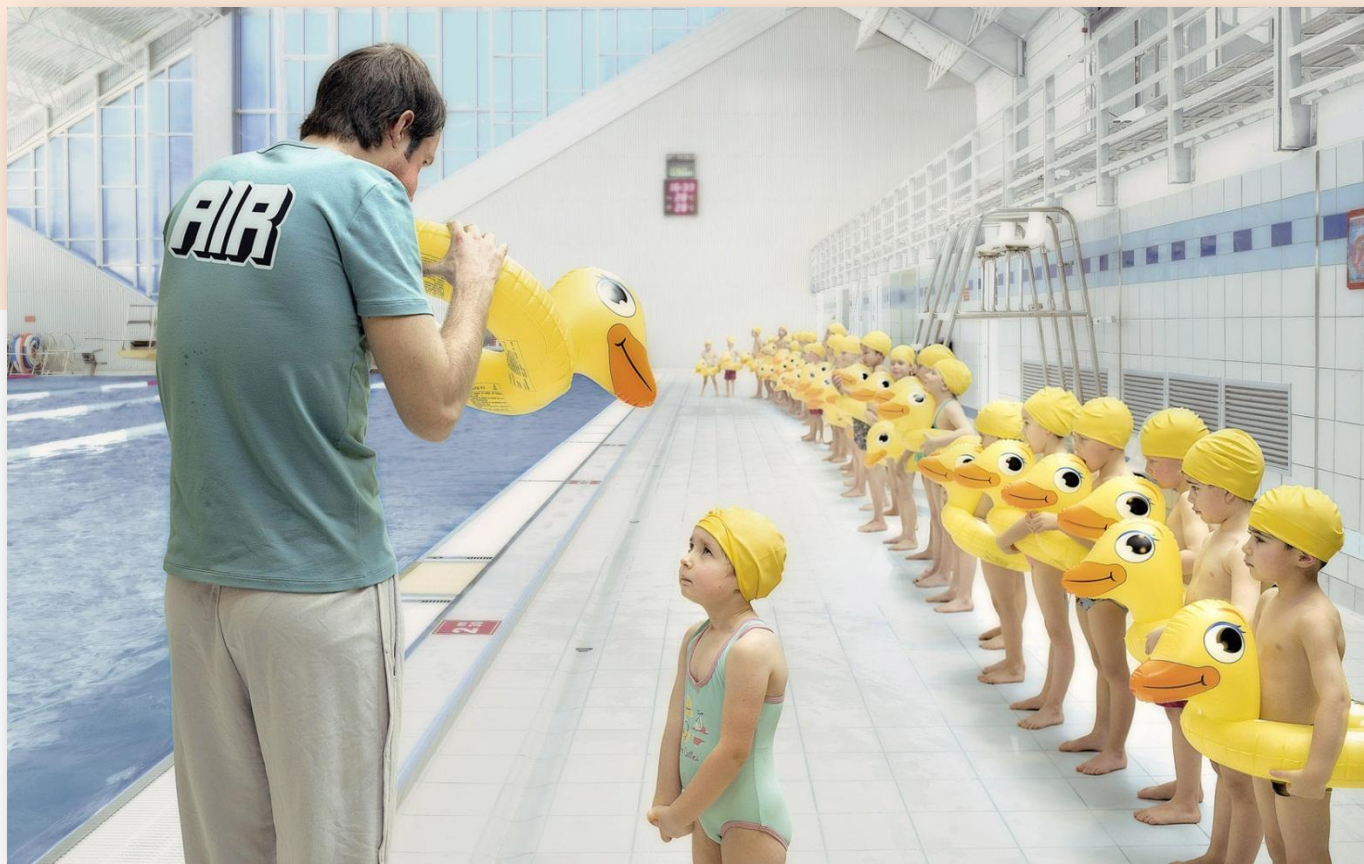


Знание современных управленческих подходов – 57,8%



Способность руководить – 32,8%

- В т. ч. умение обучать и развивать подчиненных





Помехи на пути превращения Главного врача в Топ-менеджера:



Нормативная база ...



Выявление лидеров



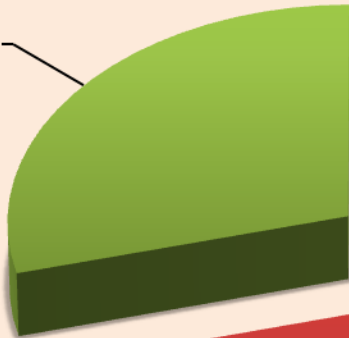
Формирование
профессиональной и
личностной карьеры

Привычная колея или реформы?

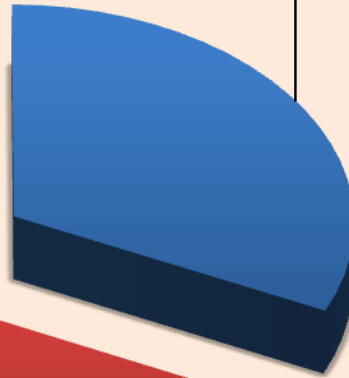




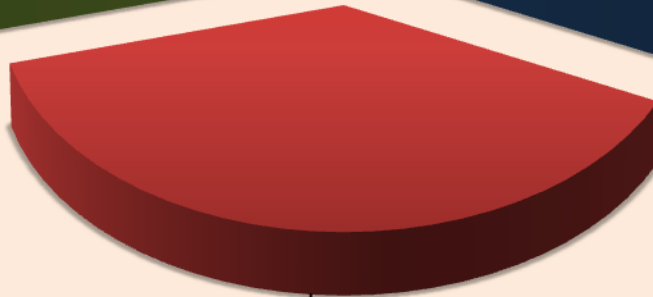
55%



60,40%



72,90%



■ **Неумение делегировать полномочия**

■ **Чрезмерная ответственность**

■ **Неумение работать в команде**

Отсутствие навыков самоменеджмента – 68,5%



Стресс на работе – 78,3%



Ошибочные решения – 33,5%



Перекладывание вины на персонал и обстоятельства – 38,7%



Невыполнение некоторых заданий в надежде, что игнорирование заставит проблему исчезнуть – 18%



Алкоголь, как способ уйти от надоевшей реальности – 23%



Алкоголь не помогает найти

ОТВЕТ

Он помогает забыть вопрос

30Ж – 15,2%



Направления спецподготовки по менеджменту в немедицинских вузах:

**1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА
«МЕНЕДЖМЕНТ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ»**

(1-2 года)

**2. ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА,
ПРОГРАММЫ «МВА» и «ДВА»**

(2-3 года)

**3. (080200.62) БАКАЛАВРИАТ
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»**

(4-5 лет)

**4. (080200.68) МАГИСТРАТУРА
«МЕНЕДЖМЕНТ»**

(2-2,5 года)

Профессионально-образовательная траектория ТОП-менеджера

карьерный рост
ТОП-Менеджера



БИЗНЕС-образование в КрасГМУ



Преимственность содержания и форм (технологий) обучения



Выпускники и слушатели КрасГМУ (2003-2013 гг)

20

чел

Бакалавр «Менеджмент организации здравоохранения»

204

чел

Специалист «Экономика и управление на предприятии (здравоохранения)»

21

чел

Магистр «Менеджмент в здравоохранении»

120

чел/г

В рамках ДПО первичная специализация (профессиональная переподготовка) и ресертификация организаторов здравоохранения

Бизнес-образование в здравоохранении обеспечивает



Спасибо за внимание!

А что ты сделал,
чтобы стать

ТОП-МЕНЕДЖЕРОМ

?

