

Основания и направления изменений в системе профессионального образования Томской области

Л.В. Веснина
Департамент профессионального
образования Томской области

- ▶ Обеспечение доступности качественного образования для всех слоев населения.
- ▶ Россияне сегодня стремятся получить более высокий уровень профессионального образования.
- ▶ Сегодня бизнес ждёт «универсальных солдат», умеющих решать смежные задачи. Тем не менее, большинство работодателей не знают своих кадровых потребностей в горизонте трёх лет. Это одна проблема.
- ▶ Другая – оценка качественных изменений в содержании образования. Это система своего рода профессионального форсайта. Что будет через 15–20 лет с сельхозработниками, слесарями, станочниками и т.д.?
- ▶ В настоящее время Минобрнауки России разработало стратегию развития среднего профобразования), где повышение привлекательности СПО – главная задача.

Концепцию развития системы профобразования определяют:

- ▶ **Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**
- ▶ **Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**
- ▶ **Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»**
- ▶ **Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2620–р, об утверждении «Дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**
- ▶ **Постановление Законодательной Думы Томской области от 25.10.2012 г. № 643 «О стратегии социально–экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года)»**

Основные изменения в сфере профессионального образования после вступления в силу закона «Об образовании в Российской Федерации»

- ▶ Вводится тип образовательной организации «Профессиональная образовательная организация»
- ▶ Начальное профессиональное образование упразднено как самостоятельный уровень образования образовательной организации
- ▶ Отменен конкурсный отбор в ОО СПО
- ▶ Введены формы обучения: семейная, электронная, дистанционная

Направление развития 1:

**Укрепление
потенциала
системы
профессиональн
ой подготовки и
среднего
профессиональн
ого образования
и повышение ее
инвестиционной
привлекательно
сти**



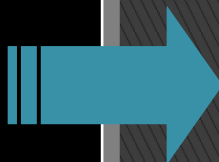
Мониторинг оценки
деятельности организаций:
2013г- пилотный проект;
2013-2018гг -ежегодный мониторинг

Реструктуризация сети профобразования

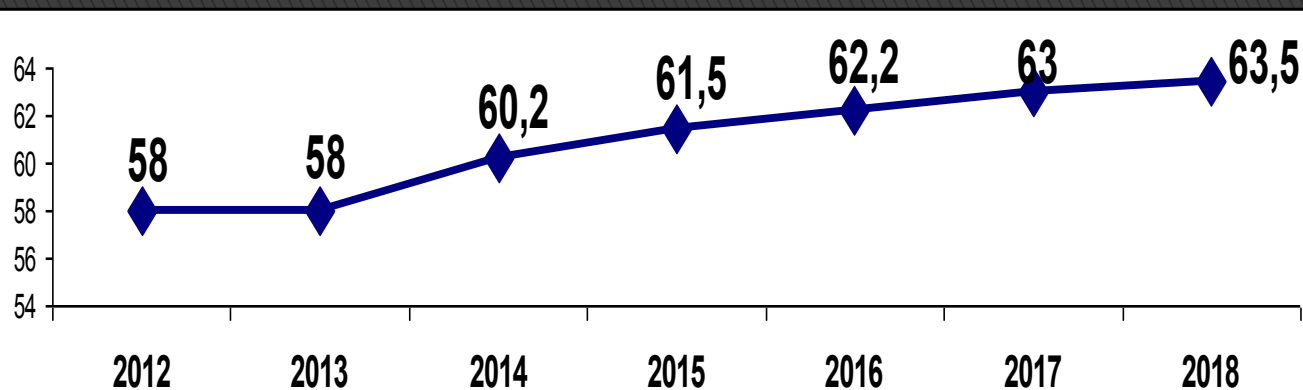
Обсуждение с Главами муниципальных образований,
педагогическим сообществом предложений
по реструктуризации сети – март-май 2013г

Передача в ведение Департамента
учреждений профобразования
медицинского и педагогического профиля

Укрепление
потенциала
системы
профессиональн
ой подготовки и
среднего
профессиональн
ого образования
и повышение ее
инвестиционной
привлекательно
сти

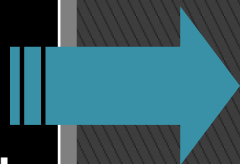


Региональная программа модернизации профессионального образования на 2014-2020гг



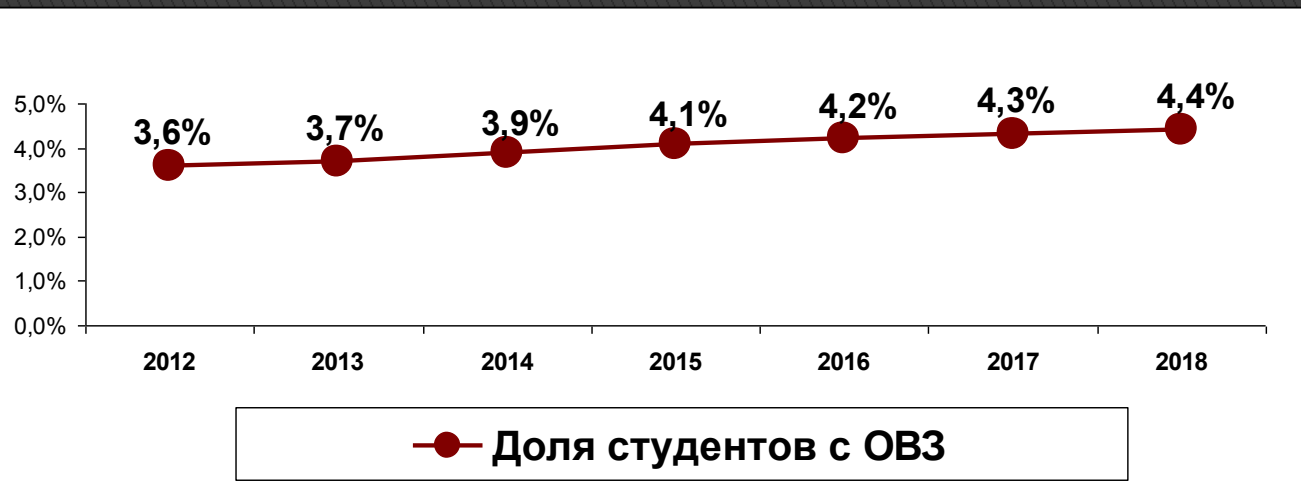
◆ Удельный вес выпускников ОУ, трудоустроившихся в течение года

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности



Формирование доступной среды (мероприятия ДЦП «Доступная среда» на 2014-2016)

ПУ №12
к 2018 году 25 % ОО будут доступны для студентов с ОВЗ



Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности

Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций

2013 год

ТПГК – ОАО «АК «Транснефть»

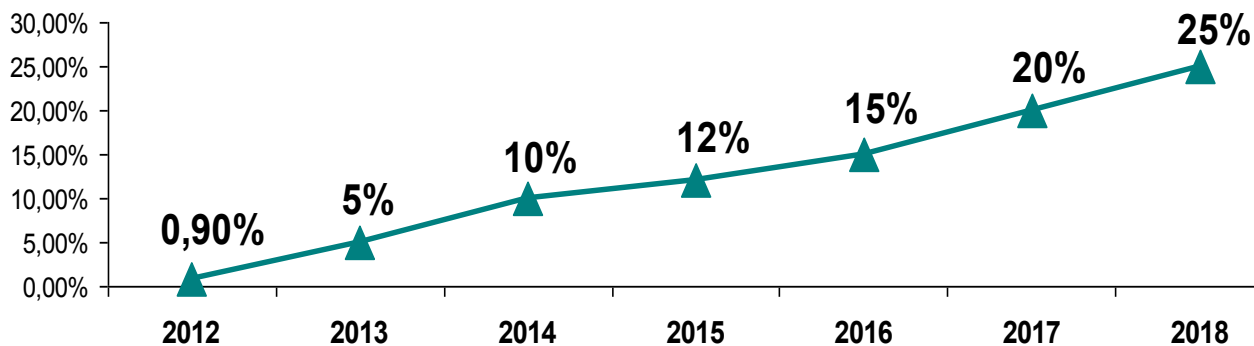
2014 год

ПУ№27 – Кнауф (KNAUF)

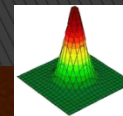
2015 год

СПК – СТИ НИЯУ МИФИ

Разработка и реализация сетевых программ подготовки кадров (6 тыс. в год)

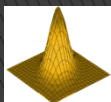


▲ Доля лиц, прошедших обучение по сетевым образовательным программам



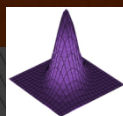
**МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ЦЕНТРЫ**

2015 год
с.Молчаново
2016 год
с.Мельниково



**МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ
ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

2013 год
ТПГК – ОАО «АК «Транснефть»
2014 год
ПУ№27 – Кнауф (KNAUF)
2015 год
СПК – СТИ НИЯУ МИФИ



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ
ГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ**

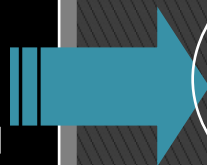


**УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ**

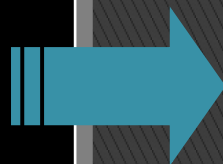
2014 год
ПУ№41
ПУ№36
2015 год
ПУ№35

Направление развития 2:

**Повышение
качества
профессиональн
ой подготовки и
среднего
профессиональн
ого образования**



**Разработка и внедрение системы оценки
качества услуг профессиональных
организаций**



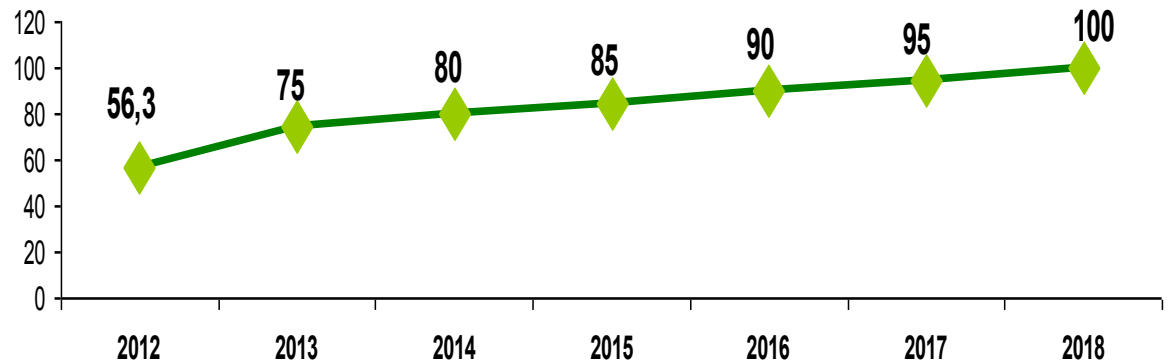
**Формирование новых принципов
распределения государственного задания**

Направление развития 3:

Введение эффективного контракта в системе профессионального образования

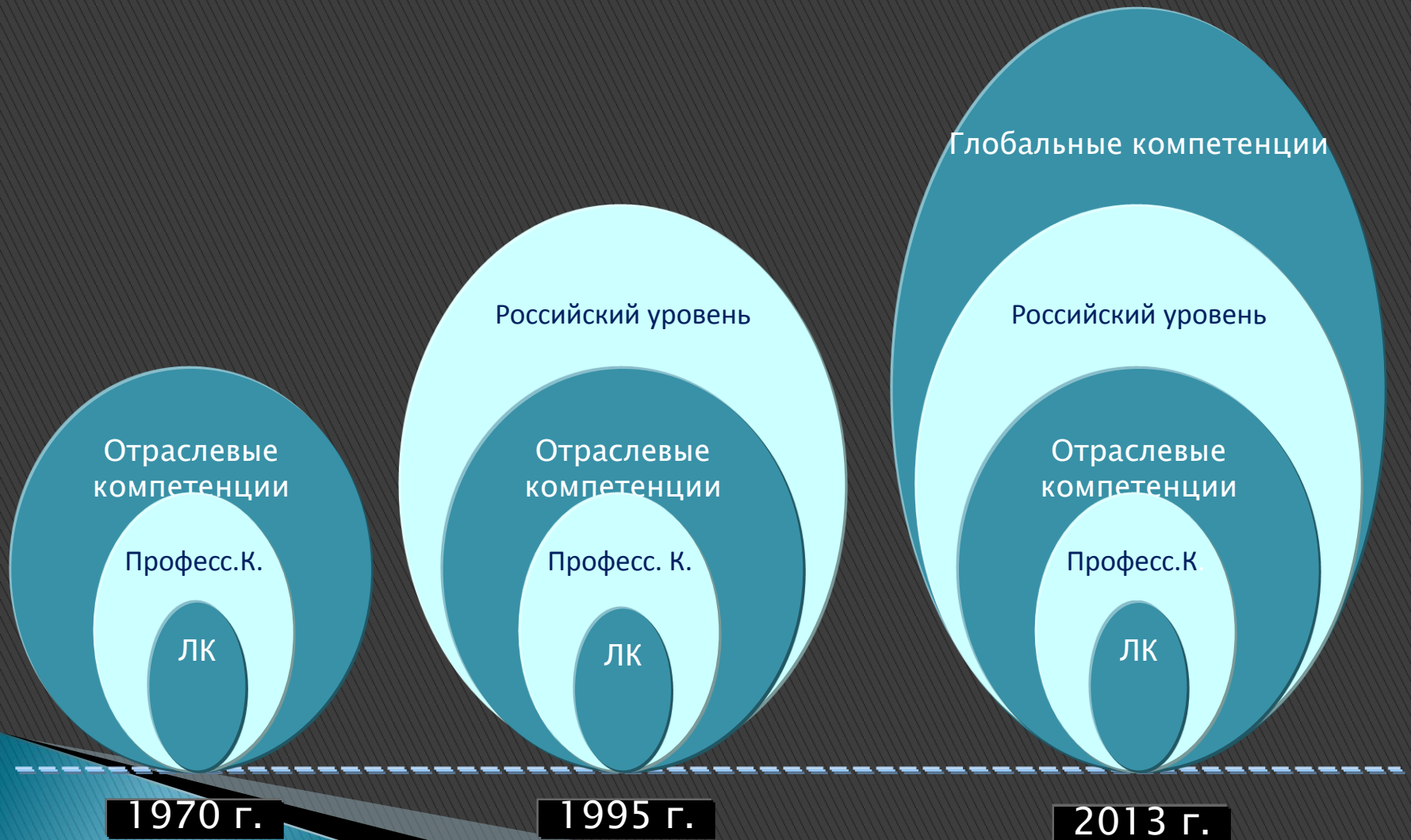
Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных организаций

Внедрение механизмов эффективного контракта



◆ Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций к средней заработной плате в экономике Томской области

КОНЦЕПЦИЯ СТРУКТУРЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ



Структура системы оплаты труда мастеров производственного обучения и преподавателей в 2013 г.

Мастер производственного обучения

69,87%

ОКЛАД
20,14%

Компенсационные
выплаты
40,06%

Стимулирующие
гарантированные
9,67%

Стимулирующие
негарантированные
30,13%

100,0%

Средняя з/плата с 01.04.13 по 31.12.13 = 5070 р.
+ 10082 р. = 25170 р.
+ 2435 р. (в т.ч. надбавка к окладу 1673 р.)
+ 7583 р. (в т.ч. премия за качество 5803 р.)

Преподаватель

68,11%

ОКЛАД
20,52%

Компенсационные
выплаты
37,58%

Стимулирующие
гарантированные
10,01%

Стимулирующие
негарантированные
31,89%

100,0%

Средняя з/плата с 01.04.13 по 31.12.13 = 5193 р.
+ 8073 р. = 25312 р.
+ 9511 р.
+ 2535 р. (в т.ч. надбавка к окладу 1714 р.)
+ 6159 р. (в т.ч. премия за качество 6159 р.)

Ожидаемые результаты к 2018 г

- ▶ **Престиж профессии и системы профобразования**
- ▶ **Привлечение лучших педагогов в систему СПО, повышение качества образовательных услуг**
- ▶ **Увеличение доли работодателей, удовлетворенных качеством подготовки кадров в системе СПО (63,5%)**
- ▶ **Обеспечение квалифицированными кадрами экономики региона**